

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN HỮU LŨNG**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND-NV

Hữu Lũng, ngày tháng 8 năm 2024

V/v triển khai thực hiện kết luận của đồng chí Hồ Tiến Thiệu, Chủ tịch UBND tỉnh, Trưởng Ban Chỉ đạo Cải cách hành chính tỉnh tại cuộc họp sơ kết 6 tháng đầu năm, phương hướng nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2024

Kính gửi:

- Các cơ quan chuyên môn, ĐVSN huyện;
- UBND các xã, thị trấn.

Thực hiện Thông báo số 419/TB -UBND ngày 24/7/2024 của UBND tỉnh Lạng Sơn về kết luận của đồng chí Hồ Tiến Thiệu, Chủ tịch UBND tỉnh, Trưởng Ban Chỉ đạo Cải cách hành chính tỉnh tại cuộc họp sơ kết công tác 6 tháng đầu năm, phương hướng, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2024 của Ban chỉ đạo Cải cách hành chính tỉnh Lạng Sơn. UBND huyện yêu cầu các cơ quan đơn vị, UBND các xã, thị trấn triển khai thực hiện một số nội dung như sau:

1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị

- Phát huy hơn nữa vai trò thành viên Ban Chỉ đạo, trong đó Chủ tịch UBND các xã, thị trấn cần nêu cao trách nhiệm, sát sao trong chỉ đạo triển khai công tác cải cách hành chính tại địa đơn vị, tăng cường công tác kiểm tra nhằm thực hiện tốt các nhiệm vụ cải cách hành chính của huyện.

- Các cơ quan, đơn vị được giao nhiệm vụ chủ trì tham mưu các lĩnh vực trong công tác cải cách hành chính cần phát huy vai trò, trách nhiệm để nắm tình hình, chủ động kịp thời đề xuất với UBND huyện, Ban Chỉ đạo huyện các nội dung vượt thẩm quyền, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai thực hiện; thường xuyên rà soát, bám nắm hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ được cấp có thẩm quyền giao thực hiện.

- Tập trung, chủ động nghiên cứu đề xuất mô hình, giải pháp, sáng kiến mới, đề xuất áp dụng mô hình, giải pháp có hiệu quả để áp dụng vào đơn vị mình một cách phù hợp, hiệu quả. Yêu cầu các cơ quan, đơn vị, cần chủ động nghiên cứu, đề xuất sáng kiến cải cách hành chính.

- Trên cơ sở kế hoạch nâng cao các chỉ số cải cách hành chính năm 2024, theo chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị cần tập trung thực hiện các giải pháp cụ thể, thực chất nhằm khắc phục những nội dung, tiêu chí còn hạn chế, chưa đạt điểm tối đa trong năm 2023. Từng cơ quan, đơn vị phải thường xuyên rà soát, đánh giá kết quả thực hiện đối với các nhiệm vụ tại kế hoạch của mình đã ban hành, bảo đảm hoàn thành cao nhất các chỉ tiêu, nhiệm vụ đề ra.

- Tập trung đầu tư cơ sở vật chất tại Bộ phận một cửa cấp huyện, cấp xã gắn với phong trào thi đua “*Đẩy mạnh hiện đại hóa bộ phận một cửa cấp huyện, cấp xã trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn*” theo lộ trình, kế hoạch cụ thể.

- Đẩy mạnh thực hiện có hiệu quả Đề án 06 về Phát triển ứng dụng dữ liệu về dân cư, định danh và xác thực điện tử phục vụ chuyển đổi số quốc gia giai đoạn 2022 - 2025, tầm nhìn đến năm 2030, góp phần thực hiện có hiệu quả công tác CCHC.

2. Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện

Chủ động rà soát, tham mưu UBND huyện xem xét hỗ trợ kinh phí hỗ trợ hiện đại hoá Bộ phận Một cửa cấp huyện, cấp xã đối với những nội dung thiết yếu tại các đơn vị. Chủ động xây dựng kế hoạch, có phương hướng đề xuất nâng mức độ tự chủ trong các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện.

3. Phòng Giáo dục và đào tạo huyện

Chủ động xây dựng kế hoạch, đẩy nhanh tiến độ nâng mức độ tự chủ đối với các đơn vị Trường học; chủ động nghiên cứu, đề xuất nâng cao dần tỷ lệ mức độ tự chủ của các cơ sở giáo dục ở trung tâm huyện, nơi có điều kiện thực hiện, xây dựng đề án để triển khai thực hiện thí điểm khi đủ điều kiện.

4. Phòng Nội vụ huyện

- Tiếp tục tham mưu triển khai thực hiện có hiệu quả phát động đợt thi đua cao điểm “*Đẩy mạnh hiện đại hoá Bộ phận Một cửa cấp huyện, cấp xã trên địa bàn huyện Hữu Lũng*”, nhằm từng bước nâng cao chất lượng hoạt động tại Bộ phận Một cửa cấp huyện, cấp xã theo hướng hiện đại hoá để phục vụ tốt hơn người dân, doanh nghiệp khi đến giải quyết thủ tục hành chính, hướng tới xây dựng chính quyền điện tử, đẩy mạnh chuyển đổi số trên địa bàn huyện, góp phần cải thiện và nâng cao các chỉ số liên quan đến cải cách hành chính của huyện.

- Căn cứ kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng tiếp tục tham mưu cử cán bộ, công chức cấp xã chưa đạt chuẩn đi đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ và lý luận chính trị đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm theo quy định.

- Đối với cán bộ, công chức cấp xã chưa đạt chuẩn, năng lực hạn chế, thời gian công tác không đủ để hoàn thiện điều kiện, tiêu chuẩn của vị trí việc làm thì xem xét thực hiện chế độ tinh giản biên chế, thôi việc theo quy định.

5. Chủ tịch UBND các xã, thị trấn

- Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền, công khai, minh bạch, bảo đảm quyền tiếp cận thông tin của người dân, tạo sự đồng thuận của người dân, xã hội đối với việc thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ cải cách hành chính để người dân thấy được ý nghĩa, kết quả các chỉ số đánh giá cấp tỉnh, cấp huyện; nâng cao tinh thần trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức trong thực thi công vụ nhất là công chức thực hiện nhiệm vụ tại Bộ phận một cửa cấp xã, qua đó nâng cao nhận thức của người dân nhằm đánh giá chính xác, trung thực, khách quan những nỗ lực, cố gắng và kết quả đạt được của công tác cải cách hành chính trên địa bàn trong thời gian qua.

UBND huyện yêu cầu thủ trưởng các cơ quan, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Sở Nội vụ;
- Thường trực Huyện ủy;
- Thường trực HĐND huyện;
- CT, PCT UBND huyện;
- C, PCVP HĐND&UBND huyện;
- Trang Thông tin điện tử huyện;
- Lưu: VT, NV.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Trần Quốc Phong