

Số: /UBND-LĐTBOXH

Hữu Lũng, ngày tháng 6 năm 2022

V/v thực hiện Nghị quyết số  
17/2022/UBTVQH15 về làm  
thêm giờ

Kính gửi:

- Các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể huyện;
- Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn;
- Các doanh nghiệp trên địa bàn huyện.

Thực hiện Công văn số 940/SLĐTBOXH-LĐVLBOXH ngày 06/6/2022 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh về việc hướng dẫn tổ chức thực hiện Nghị quyết số 17/2022/UBTVQH15 về làm thêm giờ.

Để đảm bảo thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Nghị quyết số 17/2022/UBTVQH15 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về trách nhiệm của người sử dụng lao động về các chế độ, chính sách đối với người lao động. UBND huyện đề nghị các cơ quan, ban ngành, đoàn thể huyện, UBND các xã, thị trấn; các doanh nghiệp trên địa bàn huyện thực hiện như sau:

### **I. SỐ GIỜ LÀM THÊM TRONG 01 NĂM**

Từ 01/01/2022 đến hết 31/12/2022, trường hợp người sử dụng lao động có nhu cầu và được sự đồng ý của người lao động thì được sử dụng người lao động làm thêm trên 200 giờ nhưng không quá 300 giờ trong 01 năm.

#### **1. Trừ các trường hợp sau đây:**

- Người lao động từ đủ 15 tuổi đến chưa đủ 18 tuổi;
- Người lao động là người khuyết tật nhẹ, suy giảm khả năng lao động từ 51% trở lên, khuyết tật nặng hoặc khuyết tật đặc biệt nặng;
- Người lao động làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hoặc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm;
- Lao động nữ mang thai từ tháng thứ 7 hoặc từ tháng thứ 6 nếu làm việc ở vùng cao, vùng sâu, vùng xa, biên giới, hải đảo;
- Lao động nữ đang nuôi con dưới 12 tháng tuổi.

#### **2. Không áp dụng điểm 1.1 đối với các trường hợp quy định tại khoản 3 Điều 107 Bộ luật Lao động năm 2019**

### **II. SỐ GIỜ LÀM THÊM TRONG 01 THÁNG**

Từ ngày 01/4/2022 đến hết 31/12/2022, tất cả các trường hợp người sử dụng lao động được sử dụng người lao động làm thêm tối đa 300 giờ trong 01

năm có nhu cầu và được sự đồng ý của người lao động thì được sử dụng lao động làm thêm trên 40 giờ đến 60 giờ trong 01 tháng.

### **1. Tổ chức thực hiện**

Việc thực hiện quy định về số giờ làm thêm tại Nghị quyết số 17/2022/UBTVQH15 phải tuân thủ đầy đủ các quy định khác có liên quan của Bộ luật Lao động năm 2019, cụ thể:

- Đảm bảo số giờ làm thêm trong ngày không quá 50% số giờ làm việc bình thường khi làm việc vào ngày làm việc bình thường; tổng số giờ làm việc và làm thêm không quá 12 giờ một ngày đối với các trường hợp khác.

- Tiền lương làm thêm giờ được thực hiện theo quy định tại Điều 98 Bộ luật Lao động năm 2019, Điều 55, Điều 57 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ.

- Khi tổ chức làm thêm trên 200 giờ đến 300 giờ trong 01 năm, người sử dụng lao động phải thông báo bằng văn bản cho Sở Lao động - Thương binh và Xã hội theo quy định tại Điều 62 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ; việc thông báo phải được thực hiện chậm nhất 15 ngày kể từ ngày làm thêm từ trên 200 giờ đến 300 giờ trong 01 năm; văn bản thông báo theo mẫu số 02/PLIV phụ lục IV ban hành kèm Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ.

*(Kèm theo Công văn số 1312/BLĐTBXH về hướng dẫn thực hiện Nghị quyết số 17/2022/UBTVQH15 về làm thêm giờ).*

Trong quá trình triển khai thực hiện nếu có vướng mắc đề nghị các cơ quan, đơn vị và doanh nghiệp phản ánh về UBND huyện *(qua phòng Lao động, Thương binh, Xã hội – Dân tộc, SĐT: 3.825.753)* để cùng trao đổi, giải quyết./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Thường trực Huyện ủy;
- Thường trực HĐND huyện;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Thanh tra huyện;
- Lưu: VT, LĐTBBXH-DT.

**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Trần Quốc Phong**