

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
HUYỆN HỮU LŨNG**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND-NV

Hữu Lũng, ngày tháng năm 2022

V/v tiếp tục thực hiện chủ đề  
“Siết chặt kỷ cương, tăng cường  
trách nhiệm, quyết liệt hành  
động, sáng tạo bút phá”

Kính gửi: - Các cơ quan chuyên môn; đơn vị sự nghiệp;  
- Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn.

Ngày 08/01/2021, Chủ tịch UBND huyện đã ban hành Chỉ thị số 01/CT-UBND về việc thực hiện chủ đề năm 2021 “*Siết chặt kỷ cương, tăng cường trách nhiệm, quyết liệt hành động, sáng tạo bút phá*”. Qua 01 năm triển khai thực hiện cho thấy: các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn đã quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm túc kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao trách nhiệm, hiệu quả phục vụ người dân và doanh nghiệp. Các cơ quan, đơn vị chủ động và tích cực hơn trong việc tham mưu các nội dung Chương trình làm việc của Huyện ủy, HĐND, UBND huyện. Công tác cải cách hành chính có sự chuyển biến; chất lượng và hiệu quả phục vụ người dân và hỗ trợ doanh nghiệp được cải thiện. Việc tiếp nhận, xử lý, giải quyết phản ánh, kiến nghị của người dân, doanh nghiệp được quan tâm chỉ đạo quyết liệt. Công tác tinh giản biên chế, sắp xếp tổ chức bộ máy của các cơ quan, đơn vị từng bước tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả; trách nhiệm của người đứng đầu và ý thức chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ngày càng được nâng cao.

Tuy nhiên, việc tổ chức thực hiện nhiệm vụ tại một số cơ quan, đơn vị chưa thực sự quyết liệt, chưa có nhiều đổi mới, sáng tạo, bút phá trong công tác tham mưu, triển khai thực hiện nhiệm vụ; một số cơ quan, đơn vị còn chậm tiến độ, chất lượng chưa cao, có nội dung phải xin gia hạn, đính chính, điều chỉnh; có cơ quan còn để xảy ra sai sót, hạn chế trong tham mưu thực hiện nhiệm vụ, phải tổ chức kiểm điểm; công tác phối hợp giải quyết một số nội dung, vấn đề liên quan đến nhiều ngành, lĩnh vực chưa chặt chẽ, hiệu quả; việc giải quyết thủ tục hành chính theo cơ chế một cửa có nơi còn hình thức, tình trạng chậm hạn trong giải quyết hồ sơ cho người dân, doanh nghiệp còn xảy ra tại một số lĩnh vực; ý thức, trách nhiệm một số cán bộ, công chức, viên chức chưa cao, vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính, làm việc đối phó, né tránh, đùn đẩy trách nhiệm; còn có một số ít cán bộ, công chức, viên chức lợi dụng vị trí công tác để tư lợi, sách nhiễu, gây phiền hà đối với người dân, doanh nghiệp, vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

Nguyên nhân của những tồn tại, hạn chế trên do công tác lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ tại một số cơ quan, đơn vị chưa

thường xuyên, thiếu quyết liệt; phân công nhiệm vụ chưa cụ thể, chưa gắn với trách nhiệm của từng cá nhân, nhất là người đứng đầu; công tác kiểm tra, giám sát thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính còn chưa thường xuyên, có hiện tượng nể nang, ngại va chạm; việc xử lý các hành vi vi phạm chưa nghiêm, chưa đủ sức răn đe, giáo dục.

Để chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính, khắc phục những tồn tại hạn chế và tạo sự chuyển biến rõ nét trong thực hiện nhiệm vụ, nâng cao hiệu quả phục vụ người dân và doanh nghiệp, quyết tâm phấn đấu thực hiện thắng lợi các mục tiêu, chỉ tiêu nhiệm vụ năm 2022 với phương châm hành động **“Siết chặt kỷ cương, tăng cường trách nhiệm, quyết liệt hành động, sáng tạo bút phá”**, Chủ tịch UBND huyện yêu cầu:

1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND huyện, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn thực hiện tốt các nội dung sau:

a) Tiếp tục tuyên truyền, quán triệt đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chấp hành nghiêm đạo đức công vụ, kỷ luật, kỷ cương hành chính theo tinh thần Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp và Chỉ thị số 01/CT-UBND ngày 08/01/2021 của Chủ tịch UBND huyện về **“Siết chặt kỷ cương, tăng cường trách nhiệm, quyết liệt hành động, sáng tạo bút phá”**;

b) Tiếp tục đề cao trách nhiệm của người đứng đầu, chủ động linh hoạt trong điều hành, quyết liệt trong chỉ đạo, tích cực tìm kiếm giải pháp hiệu quả trong quá trình thực hiện nhiệm vụ được giao, nhất là các nhiệm vụ phức tạp, khó, liên quan đến nhiều cơ quan, đơn vị. Thường xuyên đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

c) Chủ động, sáng tạo, nâng cao chất lượng công tác tham mưu cho Huyện ủy, HĐND huyện, UBND huyện theo chức năng, nhiệm vụ được giao; chuẩn bị các nội dung, nhiệm vụ theo Chương trình làm việc của UBND huyện phải đảm bảo tiến độ, chất lượng nội dung trình các cuộc họp của UBND huyện, HĐND huyện, Huyện ủy theo kế hoạch và yêu cầu thực tế chỉ đạo, điều hành của UBND huyện.

d) Tiến hành rà soát, bổ sung, hoàn thiện nội quy, quy chế làm việc; cải tiến quy trình làm việc, cụ thể hóa trách nhiệm của từng cá nhân trong thực hiện nhiệm vụ được giao, bảo đảm nguyên tắc cấp dưới phục tùng và chấp hành nghiêm túc sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp trên.

đ) Tăng cường thanh tra, kiểm tra việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính; quản lý, giám sát chặt chẽ đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo chấp hành nghiêm túc nội quy, quy chế, sử dụng có hiệu quả thời giờ làm việc; xử lý nghiêm minh các hành vi vi phạm, những nhiễu, gây phiền hà trong giải quyết công việc của người dân và doanh nghiệp; giải quyết khiếu nại, tố cáo,

vấn đề cấp bách, các vấn đề người dân bức xúc theo đúng quy định của pháp luật, không để khiếu nại, tố cáo vượt cấp, kéo dài. Nâng cao hiệu quả đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức, đảm bảo công khai, khách quan, đánh giá đúng chất lượng, trình độ của cán bộ, công chức, viên chức làm cơ sở sắp xếp, điều chuyển, bố trí nhân sự phù hợp với vị trí việc làm để nâng cao hiệu quả hoạt động. Kiên quyết thực hiện tinh giản số cán bộ, công chức, viên chức năng lực yếu, thiếu tinh thần trách nhiệm, không hoàn thành nhiệm vụ được giao theo đúng quy định của pháp luật.

e) Tăng cường kiểm tra đột xuất và kiểm tra kịp thời khi nhận được thông tin, phản ánh của người dân và doanh nghiệp.

## 2. Đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động

a) Nghiêm túc thực hiện công việc, nhiệm vụ được giao, không để quá hạn, bỏ sót nhiệm vụ được phân công, không đùn đẩy, né tránh trách nhiệm, công việc; tuân thủ tính thứ bậc, kỷ cương và trật tự hành chính, đúng thẩm quyền; thực hiện nghiêm các quy định về đạo đức, văn hóa công vụ, thực hiện đeo thẻ khi thực thi nhiệm vụ.

b) Chủ động, sáng tạo, đổi mới hình thức, biện pháp tham mưu thực hiện nhiệm vụ được giao; tích cực đề xuất các giải pháp, sáng kiến trong thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

c) Nghiêm cấm lợi dụng chức năng, nhiệm vụ để gây những phiền hà, trục lợi khi xử lý, giải quyết công việc liên quan đến người dân và doanh nghiệp.

3. Giao phòng Nội vụ đề xuất UBND huyện xây dựng Kế hoạch và tổ chức kiểm tra việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính tại các cơ quan, đơn vị trên địa bàn. Căn cứ kết quả kiểm tra, tham mưu đề xuất hình thức xử lý đối với tổ chức, cá nhân vi phạm về kỷ luật, kỷ cương hành chính theo quy định.

Chủ tịch UBND huyện yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn nghiêm túc triển khai thực hiện./.

### **Nơi nhận:**

- Thường trực Huyện ủy;
- Thường trực HĐND huyện;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND huyện;
- UBMTTQ và các đoàn thể huyện;
- Các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc huyện;
- Đảng ủy, HĐND, UBND các xã, thị trấn;
- C, PCVP HĐND và UBND huyện;
- Lưu: VT.

**CHỦ TỊCH**

**Bùi Quốc Khánh**