

Số: /KH-UBND

Hữu Lũng, ngày tháng 01 năm 2022

**KẾ HOẠCH
Triển khai công tác giáo dục nghề nghiệp năm 2022
trên địa bàn huyện Hữu Lũng**

Thực hiện Kế hoạch số 09/KH-UBND ngày 14/01/2022 của Ủy ban nhân dân (UBND) tỉnh ban hành Kế hoạch triển khai công tác giáo dục nghề nghiệp năm 2022 trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn. UBND huyện Hữu Lũng ban hành kế hoạch thực hiện trên địa bàn, nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**1. Mục đích**

- Đào tạo nghề nghiệp cho lao động nhằm nâng cao chất lượng cho người lao động đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa.

- Đào tạo theo nhu cầu của người lao động, gắn đào tạo với quy hoạch, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của huyện, góp phần chuyển dịch cơ cấu lao động.

- Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của thị trường để đáp ứng nhu cầu lao động của các doanh nghiệp trong và ngoài huyện, nhất là các doanh nghiệp thu hút nhiều lao động.

- Đảm bảo cho người lao động tìm được việc làm ổn định nâng cao thu nhập cho gia đình và xã hội.

2. Yêu cầu

- Đào tạo nghề nghiệp phải phù hợp với nhu cầu của người lao động và định hướng phát triển kinh tế - xã hội của huyện và nhu cầu của thị trường lao động. Đảm bảo chất lượng hiệu quả, đúng đối tượng, đúng chế độ quy định trong công tác giáo dục nghề nghiệp.

- Đào tạo nghề nghiệp cho người lao động là trách nhiệm của các cấp, các ngành, các cơ sở giáo dục nghề nghiệp, các doanh nghiệp; yêu cầu phải có sự đồng thuận, phối hợp thống nhất hành động.

- Đẩy mạnh công tác tư vấn, giới thiệu việc làm, học nghề, kết nối cung - cầu lao động giữa người lao động với doanh nghiệp, giữa người học với các trường, trung tâm đào tạo nghề đảm bảo cho người lao động có trình độ chuyên môn tay nghề và tìm được việc làm phù hợp.

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn và Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp chủ động xây dựng kế hoạch và

các biện pháp cụ thể về công tác đào tạo nghề nghiệp cho người lao động hàng năm.

- Định kỳ tổ chức kiểm tra, giám sát đánh giá kết quả triển khai và thực hiện các hoạt động theo kế hoạch.

II. CHỈ TIÊU CỤ THỂ

1. Giáo dục nghề nghiệp với trình độ đào tạo dưới 03 tháng: 600 đến 800 lao động.

2. Tỷ lệ lao động qua đào tạo hết năm 2022 đạt 60%.

3. Lao động sau đào tạo có việc làm đạt 80% trở lên.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Đẩy mạnh tuyên truyền, tư vấn các chính sách về hỗ trợ cho người lao động tham gia học tập nâng cao kiến thức, kỹ năng nghề. Chỉ đạo các cơ sở giáo dục nghề nghiệp kiểm tra, rà soát thiết bị đào tạo còn thiếu theo yêu cầu của chương trình đào tạo; điều tra nhu cầu đào tạo, nhu cầu tuyển dụng lao động của doanh nghiệp để xây dựng kế hoạch phù hợp; đẩy mạnh công tác tư vấn hướng nghiệp và phân luồng học sinh THCS và THPT; đào tạo gắn với thực hành tạo “đầu ra” cho người học; đào tạo các nghề thiết thực với lao động nông thôn, đáp ứng phát triển nông nghiệp nông thôn.

2. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện có hiệu quả các hoạt động nhằm khai thác tối đa tiềm năng, lợi thế và phát huy thế mạnh nguồn lực lao động các xã, thị trấn trong huyện vào sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội, khắc phục sự lãng phí nguồn nhân lực lao động, tạo việc làm và nguồn thu nhập ổn định cho người lao động, cho gia đình và phát triển cộng đồng - xã hội, góp phần giảm nghèo bền vững, nâng cao chất lượng cuộc sống, thực hiện chuyển dịch cơ cấu lao động đúng hướng và đảm bảo chất lượng, giảm tỷ lệ lao động thất nghiệp và tăng cường an ninh trật tự xã hội trên địa bàn huyện.

3. Phân công trách nhiệm cụ thể đối với các cấp, các ngành, các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn và các cơ sở đào tạo nghề để thực hiện nhiệm vụ đào tạo nghề - giải quyết việc làm cho người lao động đảm bảo tiến độ thời gian, thống nhất, đồng bộ, hiệu quả.

4. Nâng cao nhận thức về trách nhiệm của các cơ sở giáo dục nghề nghiệp và các doanh nghiệp trong mối quan hệ giữa đào tạo và sử dụng lao động qua đào tạo. Đẩy mạnh việc đào tạo theo địa chỉ, đặt hàng đào tạo, hướng các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất có trách nhiệm, vai trò quan trọng trong việc tham gia đóng góp nguồn lực vào quá trình đào tạo và bảo đảm việc làm ổn định cho người học sau khi được đào tạo và giải quyết đầu ra của sản phẩm đối với lĩnh vực nông nghiệp.

5. Tập trung xây dựng và phát triển cơ sở đào tạo chất lượng cao đáp ứng yêu cầu để thu hút các doanh nghiệp đặt hàng đào tạo.

6. Thực hiện tốt công tác quy hoạch và kế hoạch phát triển mạng lưới cơ sở Giáo dục nghề nghiệp, nâng cao năng lực đào tạo gắn với chất lượng đào tạo và định hướng của thị trường; tiếp tục thực hiện các cơ chế chính sách khuyến khích, thu hút các nguồn lực, quản lý đào tạo. Hướng dẫn các cơ sở giáo dục nghề nghiệp tổ chức đào tạo theo đúng Luật Giáo dục nghề nghiệp.

7. Mở rộng ngành nghề, lĩnh vực đào tạo, thực hiện liên kết đào tạo, chuyên giao công nghệ, trao đổi đội ngũ nhà giáo, học sinh, sinh viên, chuyên gia; chương trình, giáo trình... đổi mới về giáo trình đào tạo, phương pháp đào tạo, trong đó tăng cường các phương pháp đào tạo mới phù hợp với nhu cầu thực tế và ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong hoạt động giáo dục nghề nghiệp nhằm tạo ra đội ngũ lao động có chất lượng cao đáp ứng nhu cầu sử dụng của doanh nghiệp, thị trường trong và nước ngoài.

8. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra đối với các hoạt động giáo dục nghề nghiệp, các hoạt động liên kết đào tạo. Xử lý nghiêm các sai phạm trong đào tạo.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Từ nguồn ngân sách Trung ương hỗ trợ theo các chương trình được phân giao.

2. Ngân sách địa phương phân bổ trong dự toán chi ngân sách nhà nước của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

3. Vốn huy động và xã hội hóa hợp pháp khác.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Lao động Thương binh Xã hội – Dân tộc

- Chủ trì tham mưu UBND huyện theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc tổ chức thực hiện Kế hoạch.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan, UBND các xã, thị trấn và cơ sở đào tạo nghề tham mưu kiến nghị, điều chỉnh, bổ sung các chính sách về đào tạo nghề theo chỉ đạo và phù hợp với điều kiện thực tế tại địa phương.

- Hướng dẫn các cơ sở giáo dục nghề nghiệp chủ động tổ chức tuyên truyền, tư vấn định hướng nghề nghiệp, giáo dục định hướng, tổ chức đào tạo cho người lao động để tạo nguồn cung ứng lao động trong và ngoài huyện. Đẩy mạnh đào tạo, liên kết đào tạo, đào tạo gắn với tạo việc làm tại doanh nghiệp.

Định kỳ 06 tháng, một năm tổng hợp đánh giá kết quả thực hiện Kế hoạch báo cáo UBND huyện.

2. Phòng Tài chính – Kế hoạch

Phối hợp với phòng Lao động Thương binh Xã hội – Dân tộc tham mưu Ủy ban nhân dân huyện phân bổ kinh phí kịp thời để thực hiện Kế hoạch và hướng dẫn thanh quyết toán kinh phí theo qui định hiện hành.

3. Phòng Văn hóa và Thông tin, Trung tâm Văn hóa, Thể thao và Truyền thông

Phối hợp với phòng Lao động Thương binh Xã hội – Dân tộc, các cơ quan liên quan, UBND các xã, thị trấn và cơ sở đào tạo kịp thời định hướng nội dung tuyên truyền, cung cấp nội dung thông tin về công tác giáo dục nghề nghiệp. Đôn đốc, định hướng công tác truyền thông trên địa bàn huyện, chỉ đạo hệ thống thông tin cơ sở tuyên truyền, phổ biến về mục đích, ý nghĩa, chủ trương chính sách của Đảng và Nhà nước về công tác giải quyết việc làm, đào tạo nghề để người lao động biết đăng ký tham gia; đồng thời tạo bước chuyển biến mới về nhận thức và nâng cao trách nhiệm các ngành, các cấp trong việc phối hợp thực hiện.

Định kỳ 06 tháng, hàng năm tổng hợp đánh giá kết quả thực hiện Kế hoạch về Phòng Lao động Thương binh Xã hội – Dân tộc huyện để tổng hợp báo cáo UBND huyện.

4. Phòng Giáo dục và Đào tạo

Chủ trì, phối hợp phòng Lao động Thương binh Xã hội – Dân tộc, các cơ quan liên quan, UBND các xã, thị trấn, các trường THCS, THPT và cơ sở đào tạo thực hiện tốt công tác phân luồng học sinh sau trung học cơ sở, trung học phổ thông sang Giáo dục nghề nghiệp theo Kế hoạch số 119/KH-UBND ngày 12/7/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh về thực hiện Quyết định số 522/QĐ-TTg ngày 14/5/2018 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án Giáo dục hướng nghiệp và định hướng phân luồng học sinh trong giáo dục phổ thông, giai đoạn 2019 - 2025.

Chỉ đạo các trường THCS, phối hợp với các trường THPT trên địa bàn huyện chủ động phối hợp với các cơ sở Giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn thực hiện tư vấn hướng nghiệp, định hướng phân luồng học sinh. Đưa kiến thức khởi nghiệp, hướng nghiệp vào thành một phần trong chương trình đào tạo trung học cơ sở, trung học phổ thông; tăng cường sinh hoạt ngoại khóa, tham quan các cơ sở đào tạo nghề nghiệp và doanh nghiệp để đẩy mạnh và khuyến khích tinh thần học nghề, khởi nghiệp trong học sinh.

Định kỳ 06 tháng, một năm tổng hợp đánh giá kết quả thực hiện Kế hoạch về Phòng Lao động Thương binh Xã hội – Dân tộc huyện để tổng hợp báo cáo UBND huyện.

5. Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn

Chủ trì, phối hợp với phòng Lao động, Thương binh, Xã hội – Dân tộc, các cơ quan liên quan, UBND các xã, thị trấn và cơ sở đào tạo thực hiện rà soát nhu cầu học *nghề nông nghiệp* của lao động nông thôn. Căn cứ vào kế hoạch này, chủ động xây dựng kế hoạch đào tạo nghề nông nghiệp cho lao động nông thôn trên địa bàn.

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát các lớp đào tạo nghề nông nghiệp cho lao động nông thôn theo quy định.

Định kỳ 06 tháng, hàng năm tổng hợp đánh giá kết quả thực hiện Kế hoạch về Phòng Lao động, Thương binh, Xã hội – Dân tộc huyện để tổng hợp báo cáo UBND huyện.

6. Các cơ quan, đơn vị có liên quan khác

- Xây dựng kế hoạch và đánh giá kết quả thực hiện các chương trình, dự án phát triển kinh tế - xã hội thuộc ngành phụ trách phải lồng ghép xây dựng kế hoạch đào tạo, sử dụng nguồn nhân lực, chỉ tiêu tạo việc làm mới trong từng chương trình, dự án cụ thể.

- Bên cạnh các nhiệm vụ được giao nêu trên, những cơ quan, đơn vị phụ trách các chương trình, dự án phát triển kinh tế - xã hội của huyện, căn cứ nhiệm vụ thuộc lĩnh vực ngành mình phụ trách, quản lý phối hợp với UBND các xã, thị trấn triển khai đảm bảo đạt mục tiêu giáo dục nghề nghiệp, giải quyết việc làm thông qua các chương trình, dự án.

Định kỳ 06 tháng, hàng năm tổng hợp đánh giá kết quả thực hiện Kế hoạch về Phòng Lao động Thương binh Xã hội – Dân tộc huyện để tổng hợp báo cáo UBND huyện.

7. UBND các xã, thị trấn

- Cụ thể hóa Kế hoạch triển khai công tác giáo dục nghề nghiệp của huyện thành Kế hoạch thực hiện công tác giáo dục nghề nghiệp của địa phương.

- Giao chỉ tiêu kế hoạch cụ thể về giáo dục nghề nghiệp cho các tổ chức Hội Phụ nữ, Đoàn Thanh niên, Hội Nông dân.

- Phối hợp với các cơ quan liên quan, cơ sở giáo dục nghề nghiệp giới thiệu việc làm trên địa bàn thực hiện tốt việc nắm bắt thông tin thị trường lao động, phối hợp với các doanh nghiệp tổ chức đào tạo và cung ứng lao động cho các doanh nghiệp trong và ngoài huyện.

- Quan tâm, chú trọng việc nâng cao năng lực về đội ngũ cán bộ làm công tác Lao động việc làm của cơ sở, bố trí cơ sở vật chất, hạ tầng để thực hiện mở các lớp đào tạo nhằm nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của địa phương.

Định kỳ 06 tháng, hàng năm tổng hợp đánh giá kết quả thực hiện Kế hoạch về Phòng Lao động, Thương binh, Xã hội – Dân tộc huyện để tổng hợp báo cáo UBND huyện.

8. Trung tâm Giáo dục - Nghề nghiệp huyện, Trường Cao đẳng Công nghệ và Nông lâm Đông Bắc

- Xây dựng Kế hoạch cụ thể về chỉ tiêu, nhiệm vụ chuyên môn, đề xuất kinh phí trình các cơ quan có thẩm quyền thẩm định và phê duyệt theo quy định.

- Chủ động phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan, UBND các xã, thị trấn, các trường THCS, THPT thực hiện tư vấn hướng nghiệp, định hướng phân luồng học sinh sau trung học cơ sở, trung học phổ thông; rà soát, thống kê và tổng hợp nhu cầu đào tạo nghề nghiệp; tổ chức đào tạo, đào tạo lại, đào tạo nâng cao, đào tạo theo đơn đặt hàng của doanh nghiệp; tăng cường công tác liên kết

đào tạo với các cơ sở giáo dục nghề nghiệp trong và ngoài huyện để nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. Gắn đào tạo với tạo việc làm có thu nhập ổn định cho người lao động.

- Triển khai, báo cáo tình hình thực hiện Dự án 1: “Đổi mới và nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp” tại đơn vị theo quy định; chủ động thực hiện việc ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong hoạt động giáo dục nghề nghiệp, từng bước nâng cao năng lực theo hướng phù hợp với nhu cầu người lao động và thị trường lao động.

UBND huyện yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan, UBND các xã, thị trấn, các cơ sở đào tạo nghề nghiêm túc triển khai thực hiện và báo cáo kết quả thực hiện 06 tháng, cả năm về UBND huyện (*qua phòng Lao động, Thương binh, Xã hội – Dân tộc*) để tổng hợp báo cáo UBND tỉnh và Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh theo qui định. Quá trình triển khai có vướng mắc, liên hệ phòng Lao động Thương binh Xã hội – Dân tộc huyện, số điện thoại: 3.825.753 để báo cáo UBND giải quyết./.

Nơi nhận:

- Sở LĐTBXH tỉnh;
- Thường trực Huyện uỷ;
- TT HĐND huyện;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện (b/c);
- Các phòng, ban, ngành huyện;
- UBMTTQ và các TCCT-XH huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Trung tâm Giáo dục – Nghề nghiệp huyện;
- Trường CĐCN Nông lâm Đông Bắc;
- Lưu: VT, LĐTBXH-DT,

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Trần Quốc Phong